

**Arbeidsongevallen:
betere aangiftes voor betere preventie**

**Accident de travail :
mieux déclarer pour mieux prévenir**

Sprekers



CPBW-afgevaardigde ACV bij BASF
Peter Berckmoes



Hoofdafgevaardigde ABVV bij Chemviron
Pol Hoyois

Sprekers



Geneesheer-expert in arbeidsongevallen en beroepsziekten,
vertegenwoordiger van de FGTB in het beheerscomité van FEDRIS

Jilali Laaouej



Verantwoordelijke Discipline Arbeidsveiligheid en Bouw bij IDEWE

Frank Weckx



Moving forward

Een rijke traditie
met een innovatieve toekomst

Arbeidsongevallen

betere aangiftes voor betere preventie

Agenda



Definitie AO en EAO



Betrokken partijen & hun rol



Risicobeheersing & preventie



Aandachtspunten en valkuilen

Definitie AO & EAO

Arbeidsongevallen

betere aangiftes voor betere preventie

Wat is een arbeidsongeval?

Elk ongeval dat een werknemer tijdens en door het feit van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst overkomt en dat een letsel veroorzaakt.

Belangrijke voorwaarden

- een plotselinge gebeurtenis
- een uitwendige oorzaak
- een letsel (fysiek of psychisch)
- een oorzakelijk verband tussen ongeval en letsel
- het gebeurt tijdens én door de uitvoering van het werk

BRONNEN

<https://werk.belgie.be/nl/themas/welzijn-op-het-werk/arbeidsongevallen>

<https://beswic.be/nl/themas/gezondheid-en-re-integratie-van-de-werknemer/informatie-voor-de-behandelende-artsen/arbeidsongevallen>

Arbeidsongevallen

betere aangiften voor betere preventie

Wanneer spreekt men over een ernstig arbeidsongeval?

Maar ...



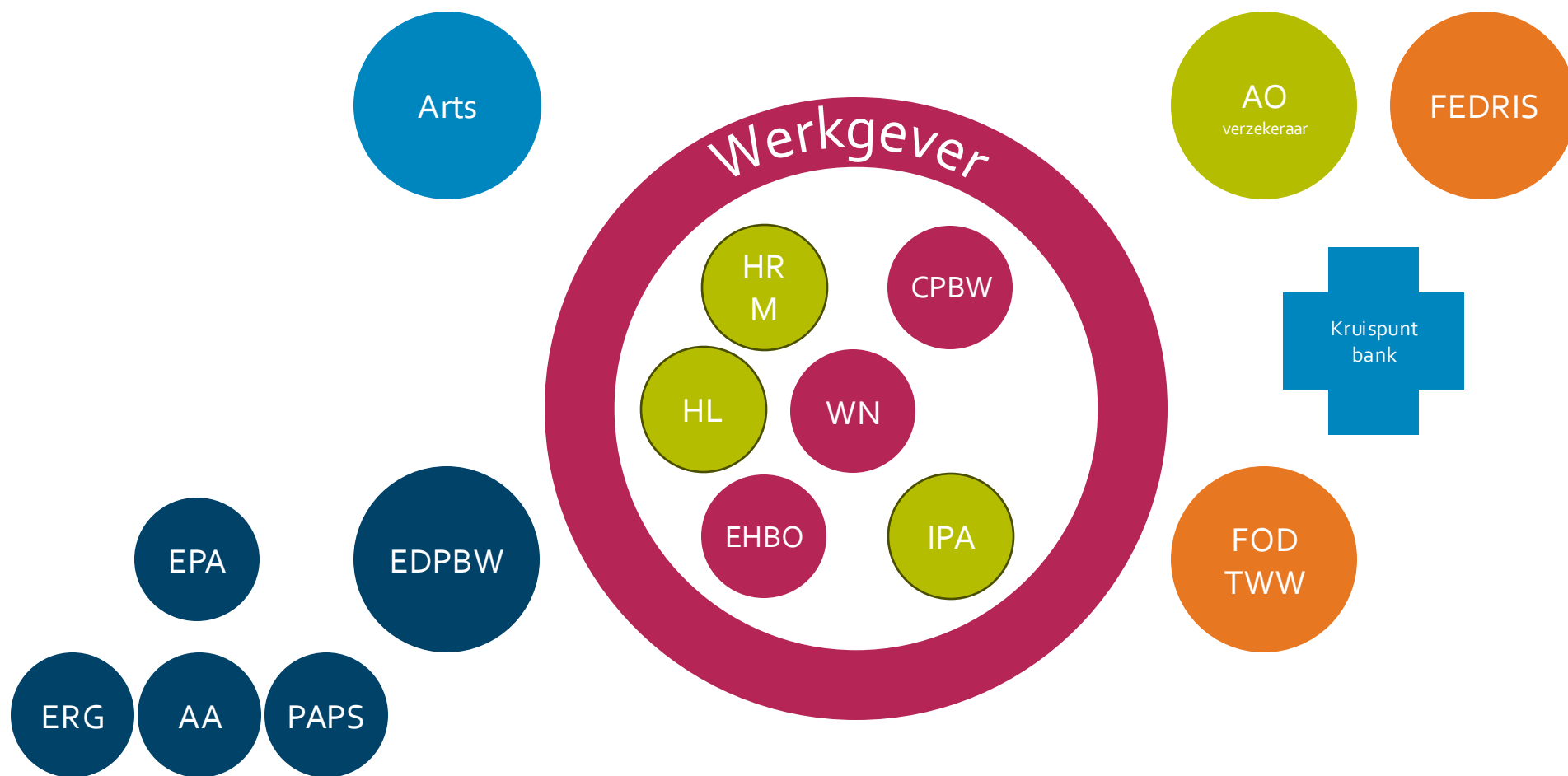
BRONNEN : CODEX,
BIJLAGE I.6-1 - Lijst van de afwijkende gebeurtenissen
BIJLAGE I.6-2 - Lijst van de bij de afwijkende gebeurtenis betrokken voorwerpen
BIJLAGE I.6-3 - Lijst van letsels

OF	
BLIJVEND LETSEL	Direct verband met volgende afwijkende gebeurtenissen: (Bijlage 2) – afwijkende gebeurtenis als gevolg van een elektrische storing, explosie, brand (codes 10 tot 19); – afwijkende gebeurtenis door overlopen, kantelen, lekken, leeglopen, verdampen, vrijkomen (codes 20 tot 29); – breken, barsten, glijden, vallen, instorten van het betrokken voorwerp (codes 30 tot 39); – verlies van controle over een machine, vervoer- of transportmiddel, handgereedschap, voorwerp (codes 40 tot 44); – vallen van personen van hoogte (code 51); – gegrepen of meegesleept worden door een voorwerp of de vaart daarvan (code 61).
OF	EN OF
ARBEIDSONGEVAL MET DODELIJKE AFLOOP	
– vleeswonden met verlies van weefsel die aanleiding geven tot een meerdaagse arbeidsongeschiktheid (code 013*); – botbreuken (codes 020 tot 029); – traumatische amputaties (verlies van ledematen - code 040); – afzettingen (code 041*); – schuddingen en inwendige letsels die in afwezigheid van behandeling levensbedreigend kunnen zijn (code 053*); – schadelijke effecten van elektriciteit die aanleiding geven tot meerdaagse arbeidsongeschiktheid (code 054*); – brandwonden die aanleiding geven tot meerdaagse arbeidsongeschiktheid of chemische of inwendige verbrandingen of bevriezingen (codes 060 tot 069); – acute vergiftigingen (codes 071 en 079); – verstikkingen en verdrinkingen (codes 081 tot 089); – effecten van straling (niet thermische) die aanleiding geven tot meerdaagse arbeidsongeschiktheid (code 102).	– steigers of bovengrondse constructies (codes 02.00 tot 02.99); – graafwerken, sleuven, putten, onderaardse gangen, tunnels of ondergrondse wateromgeving (bedoeld door de codes 03.01, 03.02 en 03.03); – installaties (codes 04.00 tot 04.99); – machines of toestellen (codes 05.00 tot 05.99, 07.00 tot 07.99 en 09.00 tot 10.99); – systemen voor gesloten of open transport en opslag (codes 11.00 tot 11.99, 14.10 en 14.11); – voertuigen voor transport over land (codes 12.00 tot 12.99); – chemische stoffen, explosieven, radioactieve stoffen, biologische stoffen (codes 15.00 tot 15.99, 19.02 en 19.03); – veiligheidssystemen en veiligheidsuitrusting (codes 16.00 tot 16.99); – wapens (code 17.05); – dieren, micro-organismen, virussen (codes 18.01, 18.04 en 18.05).

Betrokken partijen & hun rol

Arbeidsongevallen

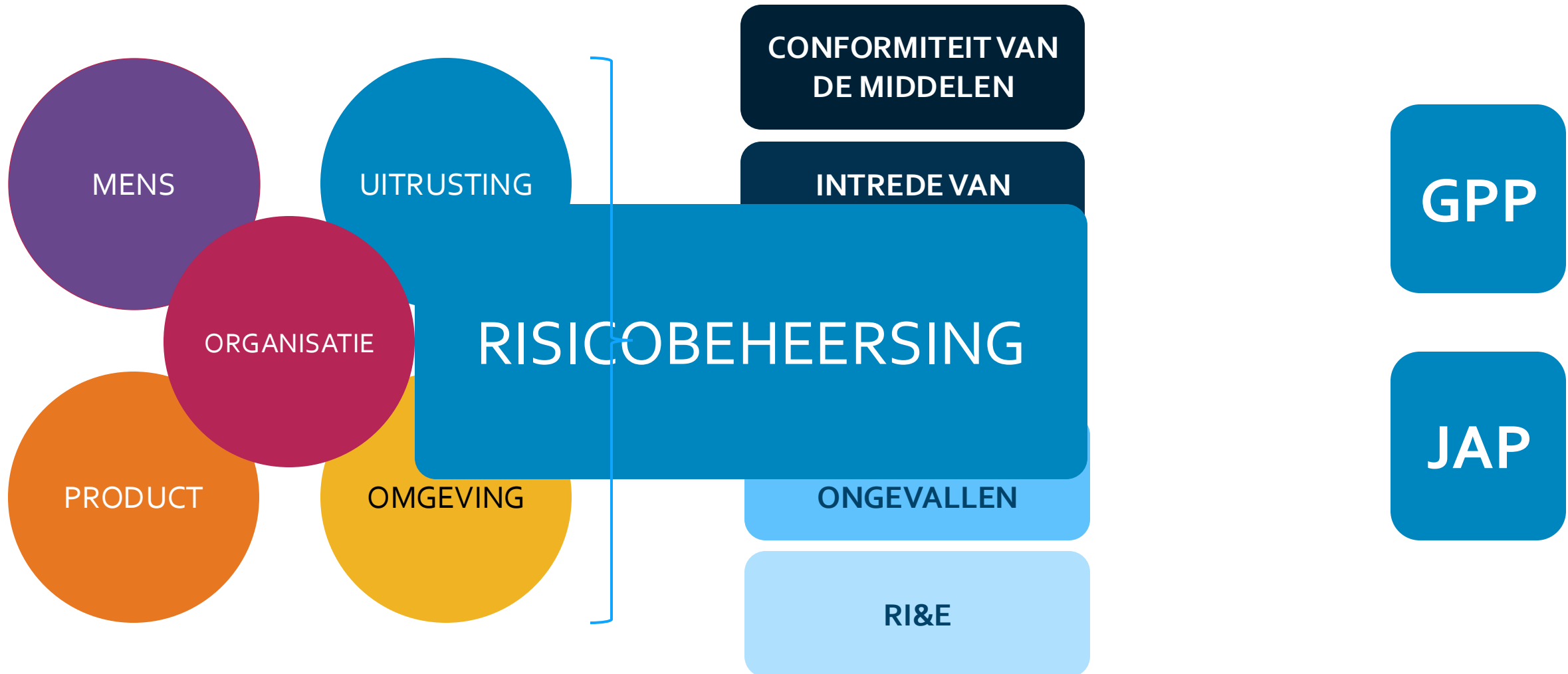
betere aangiftes voor betere preventie - Betrokken partijen en hun rol



Risicobeheersing & preventie

Arbeidsongevallen

Voorkomen door een goed onderbouwd en gedragen preventiebeleid



Arbeidsongevallen

Voorkomen - De cultuurladder

Er is niemand echt met veiligheid bezig.
Waarom zouden we aan veiligheid denken.
Als we niet betrappt worden is het in orde.
We doen wat wettelijk moet, maar meer ook niet.

Veiligheid is iets voor de preventiedienst.
Na een ongeval nemen we wel maatregelen.
Het zijn de arbeiders die veilig moeten werken.

De preventieadviseur zal samen met de directie en het management een system opzetten.
De focus ligt op onderhoud van machines en het dragen van pbm's.

De ganse hiërarchische lijn neemt zijn verantwoordelijkheid op.
Problemen worden opgelost, men zoekt actief naar verbeterpunten.

Veiligheid is een integraal onderdeel van alles wat we doen.
We doen het veilig of we doen het niet.
IEDEREEN draagt zijn deel van de verantwoordelijkheid

Investeringsbereidheid in welzijn op het werk

Arbeidsongevallen

De bedrijfsgrootte ...

... speelt een rol , maar de bedrijfscultuur zeker ook.

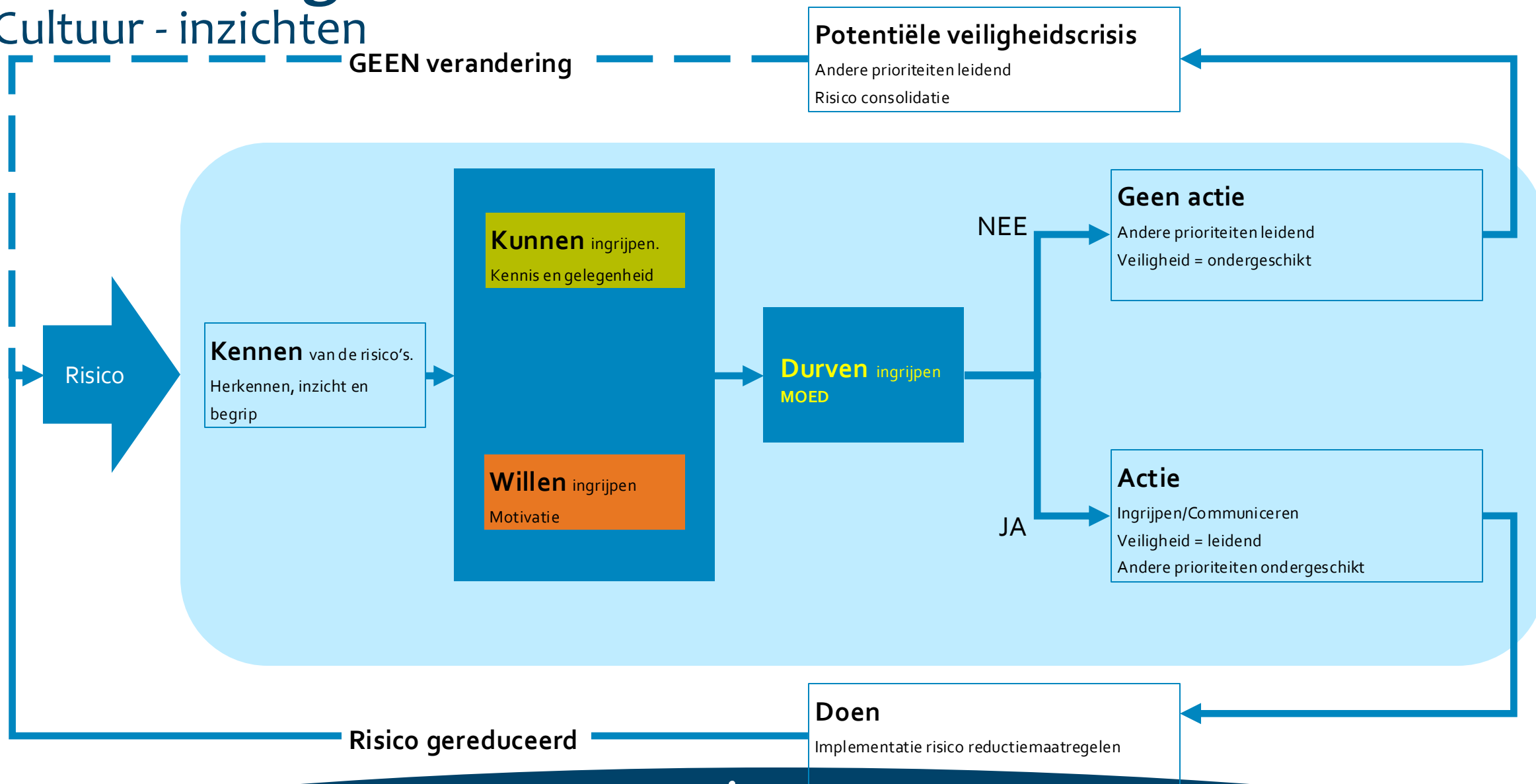
De grootte van een bedrijf (aantal werknemers) in combinatie met de risico's bepaalt tot welke groep en tariefgroep een bedrijf behoort, welke bijdrage er betaald moet worden aan de EDPBW en op welke dienstverlening men kan rekenen.

A		B	C		D
>1000 >500 >200 >50		1000 -200 200- 100 200-50 50-20	C ⁺ <200	C ⁻ <200	<20
IPA niv. I of II			IPA niv. III basisvorming		WG = IPA
Bijdragen → PE				Basispakket	
Prioriteit = gezondheidsbeoordeling en mentaal welzijn, rest kan vrij besteed worden in functie van GPP en JAP				Vastgelegd = medische onderzoeken, meeHELPEN aan de Risicoanalyse, x uren onderzoek ernstig arbeidsongeval, ...	

Aandachtspunten & valkuilen

Arbeidsongevallen

Cultuur - inzichten



Arbeidsongevallen

Cultuur – aandachtspunten en valkuilen

Werknemer

- Angst voor gevolgen op het werk
 - Bang om als zwak of lastig gezien te worden
 - Bang voor ontslag, slechte evaluatie
- Administratieve drempel
 - Veel papierwerk of geen zin om procedure te volgen
- Druk van collega's of leidinggevenden
 - Ontkennende of reactieve cultuur
 - Mislopen van eventuele bonus
- Minimaliseren van het letsel
- Onwetendheid
 - Niet weten dat het om een arbeidsongeval gaat of dat melding verplicht of belangrijk is.

Werkgever - HL

- Financiële motieven
 - Vermijden van hogere verzekeringspremie
 - Negatieve impact op kosten of bonus
- Administratieve drempel
 - Papierwerk kost tijd en vooral bij “grijze” ongevallen wordt dit soms vermeden.
- Reputatie en imago
 - Ongevallen kunnen wijze op een slecht welzijnsbeleid
 - Angst voor inspecties of verhoogd toezicht
- Minimaliseren van het letsel
- Onwetendheid of bewuste foutieve aangifte
 - Soms wordt het ongeval anders voorgesteld (bijv. als privé-ongeval) of wordt het letsel geminimaliseerd.

"Preventie faalt zelden door gebrek aan regels, maar door cultuur, gebrek aan kennis, verkeerde prioriteiten en keuzes. Bedrijven die veiligheid integraal opnemen in hun beleid, investeren niet alleen in welzijn, maar vermijden ook ongevallen, kosten en menselijk leed."





Vragen?

Bedankt iedereen

Vergeet niet te tekenen voor accreditatie
